

Waarom moet het huishoudelijk reglement gewijzigd worden?

Afgelopen jaar is er rondvraag gedaan en er is geen behoefte aan wijzigingen in de statuten of HR, laat staan van de gewoonten en rituelen van de vereniging.

Echter, op basis van het Burgerlijk Wetboek en recente rechtspraak moeten de volgende artikelen uit het huishoudelijk reglement worden aangepast, omdat zij onderwerpen regelen die uitsluitend in de statuten thuishoren of in strijd (kunnen) zijn met de statuten of de WBTR. De WBTR is ingevoerd in 2021, ook het jaar dat het huishoudelijk reglement werd ingevoerd, maar ook de toen al geldende wet en statuten (1977) maakten dat het huishoudelijk reglement toen nimmer goedgekeurd had mogen worden en dat diverse besluiten die sindsdien genomen zijn aan de hand van dat huishoudelijk reglement 2020 mogelijk nietig zijn.

De volgende artikelen vergen dringende aanpassing:

1. Artikel 2 (Ledenstructuur en benoeming leden van verdienste/ereleden)

- De statuten kennen enkel gewone leden. Ereleden en leden van verdienste kunnen derhalve niet benoemd worden via een huishoudelijk reglement (art. 2.27 BW), hun status is daardoor ambivalent en een risico voor de rechtsgeldigheid van besluiten. Gezinsleden en juniorleden hebben in principe geen andere rechten, en hun categorie heeft enkel betrekking op de contributie, maar ook hier lopen zij het risico als niet stemgerechtigd te worden aangemerkt. Het bestuur merkt nu alle leden die de vastgestelde contributie betalen aan als stemgerechtigd lid, maar de tekst van het huishoudelijk reglement laat teveel ruimte voor discussie.
- Regels over benoeming met 2/3 meerderheid en lidmaatschapsrechten moeten volledig aansluiten bij de statuten, maar die kent geen ereleden of leden van verdienste.
- Nu de statuten geen donateurs kent, dient artikel 2 van het huishoudelijk reglement hoe dan ook hierop te worden aangepast: donateurs mogen niet als lid worden behandeld voor besluiten van de algemene ledenvergadering want ze hebben geen stemrecht.
De formulering van artikel 2.1 sub d HR geeft donateurs nu lidmaatschapsrechten door ze onder de leden te scharen.

2. Artikel 3 (Contributie en uitsluiting bij niet-betaling)

- Sancties zoals uitsluiting bij niet-betaling mogen alleen als de statuten dat uitdrukkelijk toestaan. De statuten 1977 geven die ruimte niet.
- Uitsluiten van activiteiten (3.3 HR) zonder mogelijkheid van beroep op de ALV is niet toegestaan en in strijd met de wet.
- Artikel 3.1 bevriest de contributie voor onze jongste junior-B leden (14-16 jaar) op 10 euro. De afdracht aan COVS-Nederland is al 9 euro, en zal de komende jaren nog stijgen. Beter is in de contributie niet in statuten of HR vast te leggen, maar dit aan de ALV te laten. Opnemen van kortingen kan in het huishoudelijk reglement, maar er is geen enkel bewijs dat dit leden meer werft of bindt. We willen het ook niet wijzigen, waarom we het wel hebben laten staan.

3. Artikel 4

- Bevat geen beroepsmogelijkheid als lidmaatschap wordt geweigerd.
- De aanmeldingsprocedure is ambivalent en vergt nu een dubbele handeling.

4. **Artikel 5 (Bestuurssamenstelling, benoeming, schorsing, ontslag)**

- Regels over benoeming, schorsing en ontslag van bestuursleden, en sancties tegen leden, moeten volledig in lijn zijn met de statuten en de WBTR. Zaken als tegenstrijdig belang, belet en ontstentenis van bestuurders moeten statutair worden geregeld.
- Een wettelijk minimum aantal van vijf bestuursleden beperkt de vereniging indien bestuursleden wegvallen en kan de vereniging snel bestuurloos maken. Beter is dat minimum op drie te houden en de wens daar steeds vijf of liever zeven bestuursleden te benoemen. Dit dient dan wel in de statuten te worden geregeld (WBTR).
- Waar alle besluiten met gewone meerderheid worden genomen, introduceert dit artikel de term absolute meerderheid, maar nu onthoudingen en ongeldige stemmen niet meetellen, maakt dat in principe niet uit. Het schept wel verwarring waar absolute meerderheid eerder duidt op een aantal van alle uitgebrachte stemmen inclusief onthoudingen en ongeldige stemmen.
- Artikel 5.2 en 5.3 hebben het slechts over een meldingsplicht, maar de wet voorziet een beroep op de ALV.

5. **Artikel 9 en 11 (ALV, stemprocedures, bijzondere vergadering, quorum)**

- Procedures voor bijeenroeping, agendering, stemrecht, quorum en besluitvorming moeten overeenkomen met de statuten. Afwijkingen zijn niet toegestaan in het reglement.
- Oproepen tot een ALV moeten volgens de wet schriftelijk en mag alleen per email als men daarmee heeft ingestemd. Indien iemand geen email heeft of weigert dat toe te staan, dient men de oproeping (en stukken) per post op te sturen, zo staat in de wet (2:38 BW).
- De wet bepaalt dat eentiende van de leden een ALV kunnen bijeenroepen. Een aantal van 20 (zie 11.2 HR) bij deze of gelijkaardige bepalingen is daarmee mogelijk in conflict als het ledenaantal tot een lager aantal dan 20 uitkomt voor de wettelijke eentiende. Huidig ledenaantal circa 130, dus 13 is dan eentiende.
- Artikel 9.3 is in strijd met de 14 dagen termijn van de statuten en ook 9.4 is niet goed geregeld waardoor er verrassingsbesluiten genomen kunnen worden door voorstellen op het laatste moment op de agenda te plaatsen en/of zodanig te wijzigen dat een heel andere invulling krijgen dan vooraf aangekondigd. Die aankondigingstermijn is er om leden de keuze te laten maken om wel of niet naar de ALV te komen.
- Het in 10.2 gestelde 1/3 aantal is mogelijk in strijd met de wet, nu eentiende lager kan zijn dan de 1/3 van de aanwezige leden. 1/3 mag dus niet meer zijn dan eentiende van het totale aantal leden.
- Men kan geen verschijningsplicht opleggen zoals in 11.2 gebeurt.

6. **Artikel 12 (Commissies en kascommissie)**

- De KCC moet jaarlijks benoemd worden, volgens de statuten, dus ook zij die blijven zitten moeten dan herbenoemd.
- Artikel 12.1, de tussentijdse controle is in 2025 ook niet nageleefd en de noodzaak lijkt verder te ontbreken. Er is geen jaarverslag, dus wat gaat de kascontrolecommissie dan controleren. Het controleren van de getrouwheid van het verslag aan de onderliggende stukken is immers de voorgeschreven taak. Zou de penningmeester dan een tussentijds jaarverslag moeten maken?

Toelichting:

Alle bepalingen die bestuursbevoegdheden, sancties, ledenrechten, besluitvorming of financiële verplichtingen regelen, moeten volledig aansluiten bij de statuten en de WBTR. Afwijkingen of aanvullingen in het huishoudelijk reglement zijn nietig of vernietigbaar als ze hiermee in strijd zijn.