

Commissie blauwdruk nieuwsbrief 1

Aan alle lidverenigingen, bestuur en commissies,

De afgelopen weken is duidelijk geworden dat de er leden zijn die de COVS een warm hart toedragen en hun bijdrage willen leveren aan de Commissie Blauwdruk. Ook van buiten de COVS hebben we steun ontvangen voor dit initiatief.

Helaas is nog niet iedereen overtuigd van de noodzaak en het belang van de commissie. Daarom in het kort nog even een stuk historie.

Het is al enige tijd “zij” en “wij” als er over het VCN en de lidverenigingen gesproken wordt. Er heerst onvrede. Er zijn discussies of je lid moet worden van de COVS. Er zijn discussies of een lidvereniging lid van de COVS moet blijven. Het ledenaantal daalt. De deelname aan evenementen daalt. Er moet dus een kentering komen.

Het rondje langs de velden tijdens Corona dreigde niet door te kunnen gaan.

Daarop is besloten alle sessies digitaal te houden en met kleine groepjes (max. acht personen) een aantal vragen uit te werken en dus vooral informatie op te halen over wat er goed gaat, wat er verbeterd kan worden, wat er van de COVS verwacht wordt, wat er van het VCN/bestuur en van de lidverenigingen verwacht wordt. Dit rondje langs de velden is niet door het bestuur gedaan maar door de Commissie Toekomst COVS.

Deze commissie heeft alles geïnventariseerd en vertaald naar het rapport Commissie Toekomst COVS 2023. In dit rapport zijn aanbevelingen gedaan om de gewenste resultaten te krijgen met maar één doel: een gezamenlijke toekomst! Het rapport is op de JAV van 2022 aan het bestuur en de lidverenigingen aangeboden en later op een bestuursvergadering gedetailleerd besproken.

Tijdens de JAV van 2023 wordt geconcludeerd en geadviseerd het rapport handen en voeten te geven en zo het bestuur en de verenigingen te helpen. Zo ontstaat de Commissie Blauwdruk. Er is dus geen enkele reden ook maar enige zorg te hebben over de uitkomsten van de Commissie. Sterker: meld je aan voor de Commissie en jouw mening doet er toe!

Het gaat hierbij om vier belangrijke kerntaken voor het bestuur:

1. Structuur en werkwijze
2. Public Affairs
3. Communicatie en zichtbaarheid
4. Beschikbaar stellen van kennis en kunde

De Commissie voegt ook punt 5 Vrijwilligersbeleid als belangrijke kerntaak toe.

Komende maand zal de Commissie voor de eerste keer bij elkaar komen. Na deze bijeenkomst zullen we iedereen via een Nieuwsbrief verder informeren. Verder zullen we dan ook de vijf genoemde onderwerpen uitdiepen zodat duidelijk wordt wat de inhoud van deze onderwerpen is.

Zijn er nog vragen of opmerkingen? Wil je een bijdrage leveren en een bijdrage leveren? We horen graag van je: blauwdruk@covs.nl

Met sportieve groet,

Peter de Waard en Jos Angevaare
COVS
Commissie Blauwdruk
blauwdruk@covs.nl

Commissie blauwdruk nieuwsbrief 2

Aan alle lidverenigingen, bestuur en commissies,

Geheel volgens planning heeft de Commissie Blauwdruk haar eerste bijeenkomst gehad. De leden van de werkgroep zullen we in onze volgende Nieuwsbrief voorstellen.

Met vier fysiek aanwezige leden en twee digitaal aanwezigen hebben we circa 2,5 uur gebruikt om in goede harmonie onze agenda door te lopen. We hebben een aantal uitgangspunten besproken en vooral het rapport van de Commissie Toekomst 2023. Juist door alles bespreekbaar te maken krijgen we heldere standpunten, meningen die niet overeenkomen en daardoor hele goede discussies.

Zo zorgen we dat we ook de nadelen van mogelijke beslissingen mee kunnen laten wegen en voor oplossingen kunnen zorgen.

Wat is ons doel? Wat is een blauwdruk?

Een blauwdruk maak je voor iets. Heb je die gemaakt, dan heb je een uitgewerkt plan en heb je dus precies uitgedacht wat er moet gebeuren.

Daarmee is ons doel om het rapport van de Commissie Toekomst COVS 2023 te vertalen naar een COVS 2.0: een praktische en realistische set van toekomstbestendige maatregelen voor de (inrichting en het gedrag van de) gehele COVS organisatie.

We verwachten de komende periode éénmaal per maand bij elkaar te komen en we hebben aangegeven wat we elke maand willen bereiken en kunnen opleveren. We zijn heel blij dat we een aantal leden bereid hebben gevonden af en toe mee te lezen met dat wat opgeleverd gaat worden. Zo voorkomen we dat we met tunnelvisie te maken krijgen.

Een heel belangrijk onderdeel van ons Eindrapport zal zijn dat de Blauwdruk direct geïmplementeerd kan worden. Want dat is tegelijkertijd de grootste uitgesproken zorg: "Zo'n rapport is niet nieuw, niet de eerste keer. Maar waar het normaal gesproken mis gaat, is dat het rapport in de la verdwijnt en niet uitgevoerd wordt." Het moet onze taak zijn zoveel handvatten aan te dragen dat we één op één in een COVS 2.0 verder kunnen.

Maar nogmaals: dit is niet alleen onze missie maar moet ons aller missie zijn. Het is de laatste kans op een levensvatbare organisatie! Het is al vijf over 12 geweest! Dat zal betekenen dat dingen zullen moeten veranderen want als we niets veranderen, blijft alles hetzelfde en zal het ledenaantal de komende jaren verder afnemen. Dat betekent dus dat iets dat altijd zo geweest is straks anders zal zijn. Maar we komen ook met oplossingen en voorbeelden om het nieuwe te kunnen bereiken.

Een heel belangrijk onderdeel van wat er anders moet, is het tijdsbeslag dat op onze vrijwilligers gedaan wordt. We werken dit uit voor de vrijwilligers in de landelijke organisatie maar tegelijkertijd is er dan een blauwdruk om naar de eigen vereniging toe te vertalen. Concreet voorbeeld is dat we nu in beeld hebben hoeveel uur onze voorzitter maandelijks aan de COVS besteed. Dit is een ruim gevulde parttime baan! Dit mogen wij niet van onze vrijwilligers verwachten. Er is ook tijd nodig voor privé en (in bijna alle gevallen) nog een normale betaalde baan.

Waar we vanaf moeten is het bijna banale antwoord: “Het is nu eenmaal zo en daar is toch niets aan te doen”. Dit gedrag heeft geleid tot de huidige situatie.

En kan het anders? Ja zeker, dat bewijzen de deelnemers van deze projectgroep. Wij hebben er voor gekozen om gedurende een beperkte periode met een beperkte inzet een bijdrage aan onze COVS te geven. Zo’n kort project geeft ons energie en daadkracht. Bij ons en ook bij anderen!

Nog even in herinnering de aandachtspunten uit het Rapport Toekomst COVS 2023:

Structuur en werkwijze: hoe gaan wij met elkaar om? Welke communicatie gebruiken we? Wat doen we als bestuur wel? En wat juist niet?

Public affairs: de KNVB is onze belangrijkste partner. We willen een optimale vorm van samenwerking. Belangenbehartiging gebeurt op individuele basis en valt onder de verenigingsverantwoordelijkheid. In onze Blauwdruk helpen we dan natuurlijk weer wel hoe die verantwoordelijkheid in te vullen is.

Communicatie en zichtbaarheid: hoe verloopt de communicatie tussen landelijk, lidverenigingen en leden. Welke onderwerpen, welke lijnen, welke middelen?

Beschikbaar stellen van kennis en kunde: we faciliteren opleidingen maar we geven geen (scheidsrechters)opleidingen! Er moet een plek komen waar we van elkaar kunnen leren. Vertel het goede positieve verhaal: een ander kan er van leren en hoeft het wiel niet uit te vinden. Wat doen we landelijk en wat wordt door verenigingen gedaan. Gaat het om ledenwerving of scheidsrechters werven? Is dit een landelijke verantwoordelijkheid of juist voor een lidvereniging. En in beide gevallen: wat heb je dan nodig om dit tot een succes te maken?

Wij hebben nog twee onderwerpen toegevoegd:

Vrijwilligersbeleid: wij hebben een vrijwilligersorganisatie en daar hoort beleid bij. Hoe waarderen we onze vrijwilligers? Financieel? Een warm woord? Een mooie activiteit? Hoe voorkomen we dat we geen afscheid van vrijwilligers die stoppen nemen? Hoe zorgen we dat de regels duidelijk en inzichtelijk zijn wanneer iemand een onderscheiding krijgt en voorkomen we dat deze dag of activiteit vergeten wordt? Hoe zorgen we dat onze vrijwilligers (te) zwaar en (te) lang belast worden waardoor ze afhaken en gedemotiveerd zijn?

De kracht van de COVS is het collectief. Alleen is alleen en samen zijn we de COVS. Dat brengt je voldoening en energie! Successen moeten we delen!

De pijlers onder de COVS: alles dat straks in de Blauwdruk staat heeft raakvlakken met wetten, beleidsregels, de Statuten, het Huishoudelijk Reglement, Kamer van Koophandel, Belastingwet, privacy, Convenant, afspraken. Wat verwachten we van leden? Van vrijwilligers? Van lidverenigingen?

Als het bovenstaand aanspreekt en jij je inbreng met ons wilt delen, of een bijdrage wilt leveren in de toekomst? Stuur een bericht aan blauwdruk@covs.nl

Met sportieve groet,

Peter de Waard en Jos Angevaare
COVS
Project Blauwdruk
blauwdruk@covs.nl

Commissie blauwdruk nieuwsbrief 3

Aan alle lidverenigingen, bestuur en commissies,

Het project Blauwdruk heeft haar tweede bijeenkomst gehad. De twaalf leden van de werkgroep zullen we introduceren. In de zalmkleur de ervaring van de leden binnen de KNVB, groen binnen de COVS en blauw in het bedrijfsleven.

naam	lid van	scheidsrechter	rapporteur	coach/begeleider	docent	vereniging	Landelijk bestuur	Landelijke commissie	Verenigingsbestuur	Verenigingscommissie	Bedrijfsleven
Ben van Maaren	Gouda	x		x			x	x	x	x	x
Ed van Leeuwen jr	Rotterdam	x					x	x	x	x	x
Frank Sanders	Doetinchem	x		x		x		x			x
Jelle Besselsen	Apeldoorn	x		x				x	x		x
Johan Suurd	Oldambt en Veenkoloniën	x			x	x	x				x
Jonathan van Dongen	Nijmegen	x					x				x
Joost Soeter	Doetinchem	x					x				x
Jos Angevaare	Haarlem	x		x	x	x	x	x	x	x	x
Leon van der Wilk						x					x
Peter de Waard	Amsterdam	x	x	x			x	x	x		x
Pol Hinke	Waterland	x		x		x		x			x
Wout Jongman	Zwolle	x	x	x				x	x		x

Wij zijn heel tevreden met de grote belangstelling en deelname maar we betreuren het dat vertegenwoordigers uit de "voormalige districten" Noord, Zuid 1 en Zuid 2 ontbreken. We roepen de lidverenigingen en individuele leden op ook een vertegenwoordiger uit die districten te benaderen en bij ons te melden. Voor een landelijke dekking is deelname van deze districten heel belangrijk.

De vraag is gesteld wat men nu van de COVS vindt, wat de meerwaarde van de COVS is:

- Naar een gezonde, gezamenlijke toekomst!
- COVS - Samen soleren
- De COVS zijn we met z'n allen. Samen zijn we sterk en niet allemaal voor onszelf. Eendracht maakt macht
- Een sterke belangenbehartiger en koepel voor voetbalscheidsrechters
- Een mooie organisatie die alle verenigingen en leden verbindt en een heldere communicatie verzorgt richting de (assistent-)scheidsrechters
- De COVS maakt het verschil voor de scheidsrechter
- COVS - dat zijn wij samen, COVS verbindt verenigingen en leden
- COVS 2.0 - Samen zijn we sterk, eendracht maakt macht

Waarom neem je deel? Wat is je doel?:

- Innige samenwerking COVS en KNVB, zodat de belangen en behoeftes van alle voetbalscheidsrechters goed worden gefaciliteerd
- Collectief samenwerken, want dan zijn we krachtiger dan individueel
- Komen tot een goed plan waarmee de COVS verder kan
- Komen tot een toekomstbestendige koepelvereniging voor alle scheidsrechters(verenigingen).

- Een nieuwe positieve organisatie die een helder beleid heeft wat voor alle leden en de KNVB leden helder is
- Werken aan een toekomstbestendige COVS waar ook nieuwe generaties scheidsrechters zich thuis voelen
- COVS en KNVB = 3
- Het vertalen van het rapport Commissie Toekomst COVS 2023 naar een COVS 2.0

En tenslotte de vraag hoe men de COVS over vijf jaar ziet. Waar alle inspanningen toe zullen moeten leiden:

- Een stabiele vereniging met gezonde lidverenigingen, waarin men elkaar steunt en weet te vinden als dat nodig is. Voor beginnende en gevorderde scheidsrechters is lidmaatschap van een lidvereniging de normaalste zaak van de wereld, omdat het duidelijk is wat de meerwaarde is van de COVS. Dit is ook het gevolg van een innige samenwerking met de KNVB, die de waarde van de COVS erkent en overbrengt naar (aspirant-)arbiters.
- Een daadkrachtige organisatie waar zowel een scheidsrechter als de KNVB de toegevoegde waarde van ziet.
- Ik hoop dat we over vijf jaar een COVS hebben die stabiel is, die gehoord wordt en ertoe doet en daarnaast een nog betere (gespreks-)partner is van de KNVB (en dus niet onderdeel wordt van de KNVB) met als gemeenschappelijk doel de scheidsrechter weer die plek te geven die zij verdient.
- De COVS wordt een zichtbare, daadkrachtige en wendbare koepelvereniging.
- Een stabiele organisatie met een heldere structuur, waar alle leden een goed gevoel bij hebben en een beroep op kunnen doen. Er zijn dan ook voldoende vrijwilligers om de COVS van toon aangevende waarde te kunnen laten zijn.
- Een dynamische organisatie waar de doelgroep zich thuis voelt en de meerwaarde van inziet.
- Een stabiele en belangrijke partner voor de KNVB op het gebied van de amateurarbitrage. Een scheidsrechter weet waarom hij lid is en wat de meerwaarde van de COVS is. We strijden niet tegen elkaar maar met elkaar. We bereiken echt meer!
- Voor de (assistent-)scheidsrechter - in opleiding - is het geen vraag meer wat de toegevoegde waarde is van de COVS, het is een automatisme om lid te worden van de COVS via één van de lidverenigingen. De COVS is een stabiele partner van de KNVB op het gebied van arbitrage in het veld- en zaalvoetbal en werkt samen waar het kan en is kritisch waar het moet.

De belangrijkste aandachtspunten uit de tweede bijeenkomst, die plaatsvond op maandag 7 augustus 2023.

Verlenen van mandaat voor het project Blauwdruk

Formeel is het project Blauwdruk van start gegaan zonder opdracht van het bestuur of de Jaarvergadering. Daarom sturen wij een verzoek aan het bestuur om ons formeel mandaat te verstrekken en het eindrapport aan alle lidverenigingen te kunnen presteren. Het besluit om het eindrapport, de blauwdruk hoe de COVS de toekomst in gaat, ligt dan in handen van de lidverenigingen.

Rondje langs de velden en spreektijd voor het project Blauwdruk

Tijdens het rondje langs de velden, wat een initiatief is van het landelijk bestuur, krijgen de leden van de projectgroep 10 tot 30 minuten spreektijd aan het begin van de bijeenkomst zodat wij iedereen kunnen informeren en meenemen in onze plannen. Wij doen het voor onze COVS.

Bestuursleden hebben geen uitvoerende taken

Een belangrijk besluit, dat al eerder in het rapport Toekomst COVS 2023 was genoemd, zal doorgevoerd worden. Bestuursleden voeren beleid uit, stimuleren de organisatie en brengen

lidverenigingen en leden samen maar bestuursleden hebben geen uitvoerende taken. Hierdoor zorgen we voor een duidelijke scheiding in de organisatie en wordt gezorgd voor de juiste mensen op de juiste plaats. Bovendien kunnen we zorgen voor een (qua uren) beheersbare taak. Bestuursleden die geen deel uitmaken van het Dagelijks bestuur, krijgen een specifieke taak toegewezen. Onder het bestuur komen verschillende permanente commissies die voor de uitvoering van deze taken verantwoordelijk worden. Leden van lidverenigingen zullen voor een afgesproken periode deel uitmaken van het bestuur of een permanente commissie.

De KNVB is onze belangrijkste gesprekspartner

Besturen is vooruitzien. Tijden veranderen, omstandigheden veranderen. Het is dan de vraag of iets dat er al jaren is, nog steeds de beste oplossing is. Er is de vorige eeuw keihard gewerkt en gestreden om een Convenant met de KNVB te kunnen sluiten.

Voor een aantal leden zal dit klinken als vloeken in de kerk maar het speelveld is gewijzigd, de omstandigheden zijn anders. De KNVB wil graag afscheid van het Convenant nemen. Dat betekent dat er binnen de organisatie bekeken moet worden naar de mogelijkheden en alternatieven. En dan niet vanuit de negatieve gedachte dat het Convenant er is en moet blijven maar naar de positieve gedachte: wat zijn de sterke en noodzakelijke onderwerpen uit het Convenant en op welke wijze kunnen deze belangrijke onderwerpen dan afgesproken worden.

In dat kader streven we naar een overlegstructuur met de KNVB op hoofdlijnen en een veel meer gedecentraliseerde, lokale of regionale samenwerking tussen de lidverenigingen en de regionale steunpunten / contactpersonen binnen de KNVB voor alle operationele zaken. Voor de duidelijkheid: we blijven zelfstandig, we worden geen partij binnen de KNVB en ook in deze constructie kan het zijn en blijven dat wij van mening verschillen.

Maar we blijven in gesprek en zoeken naar oplossingen. We maken afspraken over rollen en taken. Wij geven geen cursussen maar faciliteren wel dat de KNVB cursussen bij onze lidverenigingen kan geven.

Klankbord, forum, vraagbaak. What's in a name?

Om snel en effectief antwoorden te kunnen krijgen op vragen van onze organisatie of van onze partner, de KNVB, is het noodzakelijk dat er uit onze leden een groep leden is die bij ons bekend zijn en over allerlei zaken bevraagd mogen worden: jouw mening doet er toe. Er wordt naar je geluisterd. We zorgen voor een neutrale groep leden die via de digitale snelweg snel voor antwoorden kunnen zorgen. Op basis van de gegevens kan de informatie gesorteerd of gefilterd worden waardoor zeer snel uiterst waardevolle en betrouwbare informatie zichtbaar wordt.

En voor alle duidelijkheid: verstrekte gegevens worden altijd anoniem gemaakt en een lid dat bevraagd wordt heeft altijd toestemming gegeven en deze gegevens verstrekt. We lopen hierbij in de pas met onze AVG.

Communicatie

Hoe gaan de communicatielijnen lopen? Op welke manieren kunnen we communiceren? Met welke frequentie? Maken we gebruik van email, bellen, videobellen, video vergaderen, video's, rapporten, blogs, podcasts, de website, open of gesloten gedeelte, of juist het normale één op één gesprek of fysieke vergadering. En alles wat daar tussen zit.

En was de voorgaande vraag hoe. Blijft ook de vraag over: wat? Wat ga je communiceren? Om alles samen te krijgen moeten we vooral kijken welke informatie op welk moment, in welke frequentie en op welke wijze overgedragen of opgehaald moet worden. Dus niet: we plaatsen een Nieuwsbrief op de website. Maar voor wie is de Nieuwsbrief bestemd. En dan met de ontvangers in overleg gaan en afspraken maken welke informatie men wil hebben, hoe vaak en op welke manier. We moeten dus de contouren van het Communicatie beleid en Communicatie plan optuigen.

Verzamelplaats voor kennisdeling

Er moet een omgeving gerealiseerd worden waar we van elkaars successen kunnen leren. Dat kan via alle mogelijke leervormen, bijvoorbeeld YouTube, presentaties, beschrijvingen, handboeken maar ook het geven van lezingen, verzorgen van avonden, het elkaar informeren of ondersteunen.

Vrijwilligers(beleid)

We hebben twee soorten vrijwilligers in onze organisatie: het bestuur en de landelijke commissies en de besturen en commissies van de lidverenigingen.

We moeten zuinig zijn op onze vrijwilligers. Zij hebben er recht op beloond te worden. Niet via financiële vergoedingen maar op andere manieren: uitspreken van dank en waardering. Organiseren van activiteiten speciaal voor deze vrijwilligers. Uitreiken van onderscheidingen. Kortom, er moet een beleid komen voor het behouden, belonen, waarderen en binden van onze vrijwilligers.

Ook de andere groep: alle leden die lid zijn van een lidvereniging en dus ook vrijwilliger zijn, meestal binnen de KNVB of een voetbalvereniging, heeft aandacht en waardering nodig.

Missie en visie

Bij alles wat we doen moeten we kunnen teruggrijpen op onze Visie en Missie. Deze zullen we ook breed moeten uitdragen omdat dat een baken is, waar we op terug moeten kunnen grijpen. We bereiden een Missie en Visie voor die past bij onze nieuwe organisatie.

Onze pijlers

Onze pijlers staan voor de volgende bijeenkomst op de rol. De andere onderwerpen vroegen teveel aandacht.

Als het bovenstaand aanspreekt en jij je inbreng met ons wilt delen, of een bijdrage wilt leveren in de toekomst? Stuur een bericht aan blauwdruk@covs.nl

Met sportieve groet,

Peter de Waard en Jos Angevaare
COVS
Project Blauwdruk
blauwdruk@covs.nl